

# Les astuces pour former la relève de leaders en entreprise

**LUC BORGIA**

**Actuaire, conseiller agréé en Avantages sociaux et planificateur financier – Gestion Vigie**

Collaboration spéciale

**La première chose qui saute aux yeux lorsqu'il est question de développement de nos conseillers en gestion d'entreprise, c'est l'absence criante de ressources spécialisées permettant d'offrir une formation complète à nos jeunes de la relève.**

S'il est vrai de dire que nos établissements d'enseignement vont fournir aux étudiants en génie, en droit ou en comptabilité, par exemple, un bagage adéquat concernant le « savoir-faire », il est aussi vrai d'affirmer hélas qu'il n'existe pas, à proprement parler, de cours ou d'école pour préparer nos jeunes au « savoir-être ». Le « savoir-être » qui constitue la personnalité des gens, en faisant référence aux valeurs et à l'attitude de la personne.

Le défi c'est de réussir à maîtriser harmonieusement à la fois les compétences techniques et académiques de même que les interactions avec autrui, tant au travail que dans la vie de tous les jours.

Voici quelques outils stratégiques, qui sont autant de clés et d'outils servant à former adéquatement les nouvelles cohortes de jeunes dirigeants en entreprise.

À commencer par le POUVOIR DE COMMUNIQUER efficacement ses idées et de partager aisément son expertise avec les autres.

« Le Club Toastmasters de Sainte-Foy offre une communauté d'apprentissage inégalée pour nos jeunes leaders. En plus d'apprendre à communiquer efficacement et avec prestance, les membres développent une communauté et participent à des activités régulières en développement personnel qui vont servir à apprivoiser puis découvrir leur savoir-être, se développer en toute confiance et devenir nos leaders assumés de demain », affirme l'actuaire Luc Borgia.

Vient ensuite le programme HYGIÈNE CORPORATIF™, dont l'objectif premier est de créer une synergie entre l'accomplissement personnel, la vision de l'entreprise et sa raison d'être dans une perspective globale de culture de l'excellence et d'atteinte de résultats.

« Un coach accompagne nos jeunes leaders dans l'écriture et le suivi sur 10 ans de leur plan en lien avec leur raison d'être. L'idée est de créer de la clarté et d'aborder le bien-être et l'excellence dans une perspective globale qui inclut la performance physique, la résilience émotionnelle, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et l'apprentissage continu. Le leader de demain construit sa routine d'hygiène de vie qui façonne son plein épanouissement », ajoute M. Borgia.

C'est ainsi que s'ajoute le troisième élément indispensable au coffre à outils que nous mettons à la disposition des jeunes de la relève. Cet élément indispensable c'est l'accompagnement de la part des différents modèles de réussites qui gravitent autour de nos leaders.

Avec le MENTORAT, on touche à la fois au savoir-faire et au savoir-être, on brise l'isolement, on valorise les nouvelles connaissances et compétences et on favorise autant le développement personnel que professionnel.

« Avec l'écoute active et cette transmission de conseils, tout le monde pousse dans la même direction. Parce qu'en partageant les comportements et attitudes souhaitables pour l'entreprise, on augmente – chez nos jeunes dirigeants – la confiance, la motivation, les compétences de leadership et les aptitudes à poser les bons gestes et prendre les bonnes décisions », précise l'actuaire.

Enfin, le dernier outil que l'on va précieusement ajouter à notre baluchon s'appelle tout simplement la RÉFLEXION. Un séjour à Nazareth en Charlevoix, un bon livre, écrire, méditer ou autres exutoires à inscrire régulièrement à son agenda.

« Prendre du recul pour faire le point, réfléchir à son plan de vie, visualiser ses grands rêves, prendre le temps de coucher ses idées sur papier ou relire des textes inspirants sont autant de jalons clés qui vont aider nos



*Luc Borgia, actuaire, conseiller agréé en Avantages sociaux et planificateur financier – Gestion Vigie.*

jeunes leaders en entreprise à s'affranchir. Un passeport assuré vers l'excellence et le succès », conclut Luc Borgia.

## Supervision :

**Marius S. Brisson**

Leader, Service Exécutif, et conseiller spécial, Bureau du Président du conseil, CPI

1 855 222-2102 ou 514 972-2154  
mbrisson@parcsindustriels.ca ■

## Luc Borgia

Actuaire, conseiller agréé en Avantages sociaux et planificateur financier – Gestion Vigie

418 627-4447, poste 214  
Luc.Borgia@gestionvigie.com